


Структурно-уровневый подход к периодизации профессионального становления и реализации личности



ПОВАРЁНКОВ Ю.П.

Классификация периодизаций профессионализации

1. По формально-временным основаниям

№	Тип периодизации	Базовое основание для периодизации
1	Онтогенетические	Хронологический возраст субъекта труда
2	Профессионалогенетические	Профессиональный возраст
3	Качественные	Без учёта временных оснований
4	Смешанного типа	Различные сочетания оснований 1-3 типов

2. По содержательным основаниям

№	Тип периодизации	Базовое основание для периодизации
1	Карьерного развития	Изменение профессионального статуса субъекта труда
2	Профессионального развития	Изменение ПВК и ПЗК субъекта труда
3	Карьерно-профессионального развития	Изменение ПВК, ПЗК и статуса субъекта труда




Критика периодизаций профессиональ- ного становления

- **Онтогенетические периодизации критикуются** за жёсткую привязку стадий профессионализации к возрасту.
- **Профессиогенетические периодизации критикуются** за редукцию профессионализации и исключение из анализа стадии оптации и профессионального обучения.
- **Периодизации карьерного развития критикуются** за акцент на статусных изменениях без учёта динамики мотивационных и ресурсных возможностей профессионала.
- **Периодизации профессионального развития критикуются** за игнорирование статусных и событийных характеристик профессионализации.
- **Все типы периодизаций критикуются** за моноциклический подход к профессионализации, по принципу одна жизнь - одна профессия, одна линия профессионального развития.




Причины противоречи- вости периодизаций

- Большинство периодизаций разрабатывались для решения конкретных задач, применительно к конкретным видам профессиональной деятельности с последующим расширением диапазона их применения.
- Периодизации разрабатывались представителями различных отраслей психологии, включая психологию развития, психологию труда, психологию жизненного пути и т.д. с учетом специфики их предмета и значимости различных сторон профессионализации.
- Главная причина: понимание самого процесса профессионализации. Авторы периодизаций практически не учитывают сложный структурно-уровневый её характер, не дифференцируют специфику профессионального развития на каждом уровне и не принимают во внимание особенности их взаимодействия.



Уровни профессионального становления и реализации личности

- **Метасистемный уровень (цикл):**
профессионализация реализуется и изучается как часть или компонент жизненного пути. В зависимости от авторского подхода он может быть назван трудовым путём, трудовой судьбой, трудовой биографией и т.д.
- **Системный уровень (цикл):**
профессионализация осуществляется и исследуется в процессе освоения и реализации конкретной профессии, специальности, должности и т.д. Формально системный уровень является частью метасистемного, а в ряде случаев может с ним совпадать.
- **Субсистемный уровень (цикл):**
профессионализация исследуется и осуществляется в процессе решения отдельных задач профессионализации, включая такие как: поиск и выбор профессии, профессиональное научение, преодоление профессиональных кризисов, планирование профессиональной карьеры, смена профессии и т.д.



**Признаки
дифферен-
циации
уровней
(циклов)
профес-
сионализации**

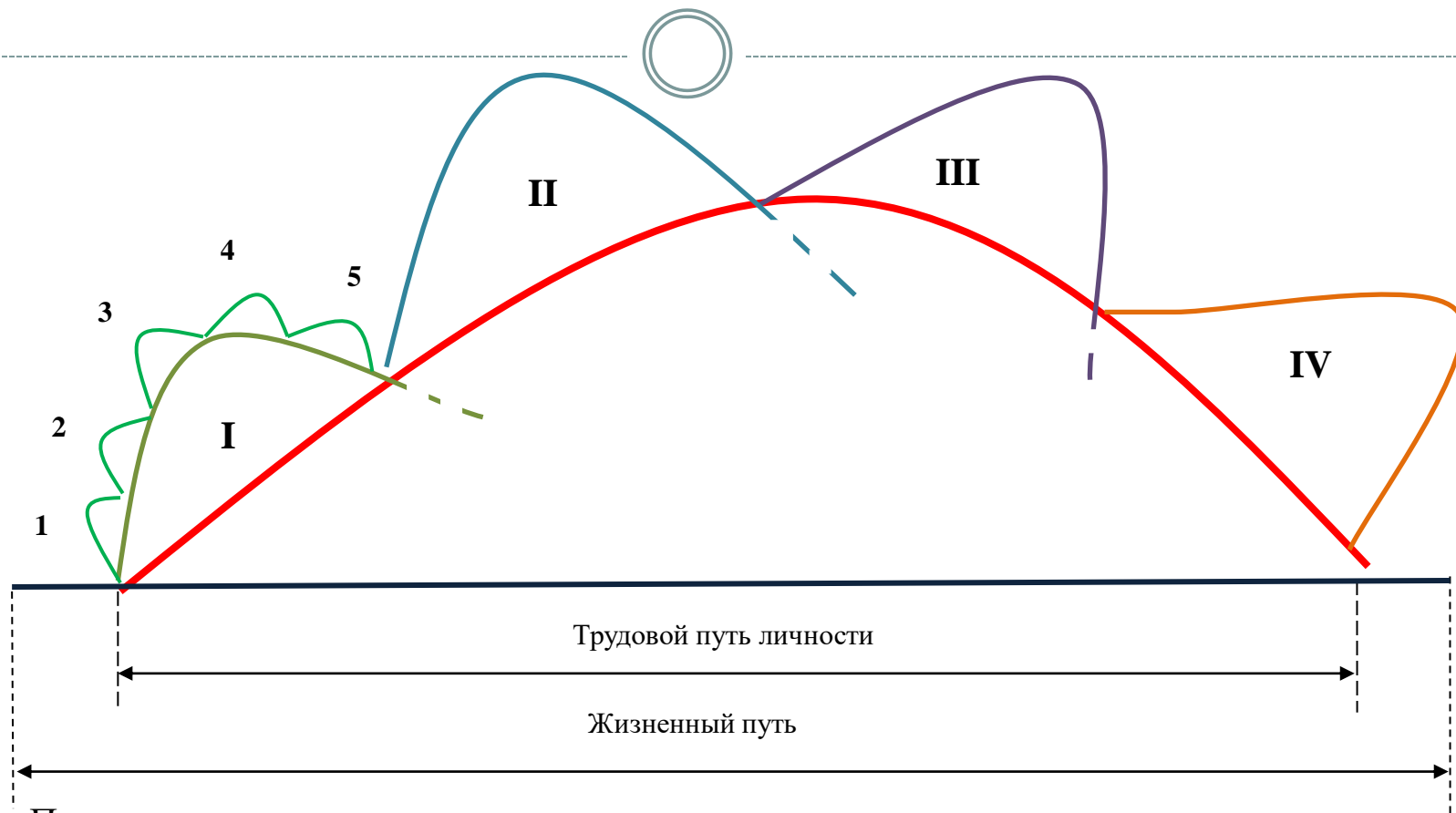
- Длительность реализации.
- Время старта и финиша.
- Причины начала и завершения.
- Временные единицы измерения длительности.
- Специфика стадий и их состав.
- Содержание понятийного аппарата.
- Место и роль в структуре профессионализации

Принципы построения периодизации профессионализации с учетом её структурно-уровневой природы



- Адекватная периодизация профессионального становления и реализации личности должна учитывать структурно-уровневый характер данного процесса, специфику каждого уровня профессионализации и реальные взаимосвязи между ними.
- Структурно-уровневая периодизация профессионализации должна объединять и синтезировать три типа периодизаций, которые отличаются по формальным и содержательным основаниям.
- Между тремя типами периодизаций должны быть установлены взаимосвязи, которые соответствуют реальным механизмам взаимодействия трёх уровней профессионального становления личности.
- Отношения между периодизациями должны выстраиваться с учётом иерархических и гетерархических принципов, а также ориентироваться на другие виды взаимосвязей между разными уровнями профессионализации.
- В рамках структурно-уровневой периодизации необходимо учитывать соотношение моноцикличности и полицикличности профессионализации, которое отражает естественную противоречивость данного процесса.
- В структурно-уровневой периодизации необходимо отразить специфику карьерного и профессионального развития, которые являются относительно автономными сторонами единого процесса профессионализации.

Соотношение уровней (циклов) профессионализации



Примечание:

I, II, III, IV - профессиональное становление личности в рамках конкретной профессии

1, 2, 3, 4, 5 - профессиональное развитие личности в процессе решения профессиональных задач