

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ФГБОУ ВО «ЯРОСЛАВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. К.Д. УШИНСКОГО»
на 2017-2022 годы¹**

Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского с момента его создания в 1908 году является авторитетным и крупнейшим по количеству студентов и профессорско-преподавательскому составу образовательным и научным центром Ярославской области. Сочетая вековые традиции с современными инновациями в области высшего образования, Университет накопил богатейший опыт в профессиональной подготовке и переподготовке кадров, востребованных в регионе и стране в целом. Благодаря новаторству ученых, усердию преподавателей, старательности сотрудников, целеустремленности аспирантов и студентов в Университете созданы благоприятные условия для творческого поиска, развития и сотрудничества. В настоящее время Университет обладает фундаментальной основой для дальнейшего развития: он конкурентоспособен и востребован как выпускниками общеобразовательных организаций, так и работодателями, органами местной власти, социальными партнерами.

Из наиболее значимых **достижений** коллектива Университета за последние 5 лет следует выделить:

- переход на двухуровневую систему высшего образования и разработку современных учебно-методических документов;
- развитие магистратуры, открытие новых магистерских программ, отвечающих запросам экономики и рынка труда региона;
- повышение привлекательности Университета и его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг, совершенствование профориентационной деятельности, внедрение новых средств привлечения школьников, а также содействия трудоустройству выпускникам факультетов;
- привлечение внебюджетных средств, позволившее Университету стать одним из самых высокодоходных педагогических вузов страны;
- развитие материальной базы, наиболее ярким примером которого служит строительство и ввод в эксплуатацию Центра трансфера фармацевтических технологий имени М.В. Дорогова;
- активизацию международного сотрудничества как в сфере организации курсов повышения квалификации, так и организации международных обменов студентов и аспирантов;
- укрепление связей с органами управления, работодателями и социальными партнерами.

¹ Составлена на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 гг., «Концепции федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы», Устава ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского».

Безусловно, не все задачи выполнены в полной мере, а на работу Университета оказывают влияние следующие **проблемы**:

- недостаточно развита материально-техническая база для широкого использования информационных технологий в образовательном процессе;
- отсутствие системы поддержки академической мобильности студентов и преподавателей;
- недостаточное вовлечение преподавателей в грантовую деятельность;
- незначительная привлекательность направлений подготовки, реализуемых в вузе, для иностранных студентов;
- низкий уровень владения иностранным языком у студентов и преподавателей, отсутствие опыта преподавания на иностранном языке;
- недостаточно высокий процент трудоустройства выпускников по отдельным направлениям подготовки и отсутствие системы работы по оказанию помощи в трудоустройстве выпускников непедагогических направлений подготовки;
- отсутствие опыта организации обучения лиц с особыми потребностями здоровья;
- недостаточно внимания уделяется проблеме сопровождения одаренных студентов, отсутствие системы, предполагающей преемственную работу с одаренными школьниками в университете;
- недостаточно эффективное расходование средств Университета.

Необходимость решения обозначенных проблем, а также современные тенденции в развитии отечественной высшей школы (гуманизации и индивидуализации образования, демократизации и обеспечения его доступности, практической ориентации и реализации компетентного подхода, информатизации и технологизации профессиональной подготовки и др.) побуждают актуализировать миссию, видение стратегической цели и направлений развития Университета, определить основные средства реализации, спрогнозировать ожидаемые результаты.

Цель программы стратегического развития Ярославского государственного педагогического университета им. К.Д. Ушинского: обеспечение условий устойчивого функционирования и развития Университета как ведущего педагогического вуза страны, научно-образовательного и исследовательского центра.

Основные задачи:

1. модернизация образовательной деятельности, заключающаяся в обновлении содержания и методов обучения, повышении доступности образования, развитии профессиональной подготовки в соответствии с компетентным подходом, а также потребностями общества и отдельной личности;
2. совершенствование воспитательной деятельности, основанное как на сохранении сложившихся в Университете традиций, так и внедрении инноваций, интеграция высшего и дополнительного образования студентов, содействие студентам в реализации их проектов и инициатив;



3. модернизация системы профориентационной деятельности, учитывающей особенности современного подрастающего поколения, основанной на использовании информационных технологий, а также более тесное взаимодействие с потенциальными работодателями выпускников Университета;

4. развитие научно-исследовательской деятельности преподавателей, аспирантов и студентов, ориентированное на популяризацию науки и повышение мотивации к научно-исследовательской деятельности;

5. расширение международного сотрудничества, направленное на реализацию программ академической мобильности, увеличение контингента иностранных студентов, создание системы информационной и финансовой поддержки публикаций научных материалов преподавателей в ведущих журналах, входящих в международные индексы цитирования;

6. развитие кадрового резерва, предполагающее создание условий для профессионального развития, раскрытия управленческого и научного потенциала профессорско-преподавательского состава, поддержку молодых преподавателей;

7. совершенствование материально-технической базы, ориентированное на создание открытой информационной среды, внедрение новых информационных технологий в образовательный процесс.

Одним из главных *акцентов* данной программы является необходимость поддержания основ созданной и успешно функционирующей воспитательной системы. Сохранение традиций Университета в сочетании со стремлением внедрить современные инновационные технологии, безусловно, можно рассматривать как движущую силу его развития.

Открытость и доступность образовательной среды, учет интересов и потребностей всех ее субъектов, гибкость программ образования, гармонизация всех компонентов образования, системность и последовательность, соответствие нормативной базе российского образовательного права и принятым университетом документов, – **принципы**, которые легли в основу разработки положений данной программы развития Университета.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основная задача: модернизация образовательной деятельности, заключающаяся в обновлении содержания и методов обучения, повышении доступности образования, развитии профессиональной подготовки в соответствии с компетентным подходом, а также потребностями общества и отдельной личности.

Средства достижения:

– модернизация структуры программ профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности, оптимизация профилей подготовки, учебных планов и учебной нагрузки преподавателей;

– организация сетевого взаимодействия с зарубежным вузом-партнером, предполагающего возможность получения студентами двух дипломов о высшем образовании;

– индивидуализация образования, информатизация образования, развитие дистанционных форм обучения, в т.ч. проектирование учебной нагрузки преподавателей с учетом использования дистанционных форм обучения, разработка тестов и иных контрольных средств, реализующих индивидуальное дистанционное обучение, насыщение актуальной информацией сайта об учебной работе;

– разработка и реализация программ работы с одаренными студентами; создание системы, предполагающей преемственную работу с одаренными школьниками в университете и привлечение победителей и призеров предметных олимпиад;

– доступность обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, открытие Центра инклюзивного образования, совершенствование информационных и дистанционных форм обучения;

– создание системы открытого для студентов электронного доступа к результатам обучения – балльно-рейтинговой системе оценки знаний;

– привлечение дополнительных средств для формирования языковой компетентности студентов и преподавателей, обеспечение поддержки проектов обновления преподавания иностранного языка; создание на факультетах языковых клубов; содействие ведущим преподавателям в переводе их основного курса лекций на иностранный язык.

Предполагаемые результаты:

- укрупнение студенческих групп;
- расширение перечня магистерских программ в соответствии с запросами рынка труда, государственного и общественного заказа;
- упорядочение организации и контроля в управлении образовательной деятельностью, согласованность действий и коллективное принятие решений;
- увеличение доли студентов, получивших образование по программам сетевого взаимодействия, в т.ч., с получением двух дипломов о высшем образовании;
- к 2022 году часть студентов будет учиться по индивидуальным учебным планам, включающим значительную долю самостоятельной работы с использованием информационных технологий; повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в области индивидуализации обучения студентов и использования современных информационных технологий;
- увеличение доли студентов с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в Университете;



- привлечение различных категорий работников, в том числе, управленцев и предпринимателей, для обучения в магистратуре Университета, увеличение количества внебюджетных магистрантов;
- увеличение доли студентов и преподавателей, участвующих в программах международных обменов;
- повышение языковой компетентности студентов и преподавателей.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основная задача: совершенствование воспитательной деятельности, основанное как на сохранении сложившихся традиций, так и внедрении инноваций, интеграция высшего и дополнительного образования студентов, содействие студентам в реализации их проектов и инициатив.

Средства достижения:

- создание социокультурной воспитывающей среды, способствующей формированию общекультурных и профессиональных компетенций;
- укрепление позиций Университета как культурного центра Ярославской области;
- вовлечение широкого круга студентов в воспитательную деятельность Университета, организация коллективного планирования, организации и анализа совместных дел;
- активизация взаимодействия с органами студенческого самоуправления и содействие студенческим инициативам;
- создание в Университете системы дополнительного образования студентов, развитие инфраструктуры студенческих объединений и клубов;
- содействие формированию ценности здорового образа жизни;
- формирование корпоративной культуры Университета, определяющей систему ценностных ориентаций студентов, сотрудников и преподавателей;
- организация социально-психологической поддержки студентов, профилактика асоциальных и негативных форм поведения;
- содействие общественной и волонтерской деятельности студентов и преподавателей, реализация значимых для региона социальных проектов.

Предполагаемые результаты:

- привлечение к организации внеучебной, социально-значимой деятельности широкого круга студентов Университета;
- увеличение доли реализованных студенческих проектов и инициатив;
- организация секций, кружков клубов различной направленности: научно-исследовательских, спортивных, языковых, вокальных, хореографических и т.п.;

- формирование у студентов мотивации и навыков здорового образа жизни, их вовлечение в спортивные мероприятия, кружки и секции;
- повышение общего культурного уровня и эстетического вкуса студенчества, культуры поведения, речи и общения.

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основная задача: модернизация системы профориентационной деятельности, учитывающей особенности современного подрастающего поколения, основанной на использовании информационных технологий, а также более тесное взаимодействие с потенциальными работодателями выпускников Университета.

Средства достижения:

- использование современных информационных технологий в работе по привлечению абитуриентов;
- организация профориентационных мероприятий в соседних с Ярославской областью регионах;
- активизация профориентационной деятельности в странах дальнего зарубежья и странах бывшего СССР, не входящих в Содружество Независимых Государств (Грузия, Молдова, страны Прибалтики);
- стимулирование вхождения преподавателей Университета в состав жюри предметных олимпиад;
- создание благоприятных условий для адаптации студентов к обучению в вузе;
- организация конкурсов профессионального мастерства среди студентов выпускного курса;
- систематизация усилий по содействию трудоустройству выпускников Университета, содействие успешному трудоустройству через укрепление связей с потенциальными работодателями через выполнение заказа на проведение исследований в рамках курсовых и выпускных квалификационных работ, выбор студентом места прохождения практики, информирование работодателей о лучших в рейтинге выпускниках, привлечение успешных выпускников для проведения мастер-классов для студентов и пр.

Предполагаемые результаты:

- увеличение количества поступающих на направления подготовки, заявленные Университетом, а также среднего балла ЕГЭ (с 68,54 до 70 баллов на бюджетные места и с 60,59 до 63 баллов – с оплатой стоимости затрат на обучение);
- увеличение доли иностранных студентов;
- сформированная способность у студентов 1 курса сознательного и активного взаимодействия со средой Университета;



- повышение процента трудоустройства выпускников по выбранному профилю подготовки;
- профессиональные пробы, знакомство с потенциальными работодателями;
- повышение у студентов интереса к профессиональной деятельности;
- сосредоточение учебных, методических, информационных ресурсов профессиональной направленности.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основная задача: развитие научно-исследовательской деятельности преподавателей, аспирантов и студентов, ориентированное на популяризацию науки и повышение мотивации к научно-исследовательской деятельности.

Средства достижения:

- повышение результативности научно-исследовательской работы;
- развитие научных исследований в соответствии с профилями подготовки бакалавров и магистров, активное привлечение профессорско-преподавательского состава к грантовой деятельности;
- организация комплекса мероприятий по получению прибыли (дохода) от использования результатов интеллектуальной деятельности ученых Университета;
- поддержка действующих и стимулирование создания новых научных школ в Университете;
- стимулирование публикационной активности и индекса цитируемости преподавателей Университета;
- привлечение аспирантов из зарубежных стран;
- реализация программ аспирантуры «полного дня», предусматривающих полное вовлечение аспирантов в научную деятельность по выбранной теме (с повышенной стипендией), возрождение работы Школы молодых ученых;
- повышение мотивации студентов к научно-исследовательской деятельности, поддержка и развитие студенческой науки, в том числе через участие в исследовательской и грантовой деятельности;
- стимулирование публикационной активности студентов и магистрантов.

Предполагаемые результаты:

- организация научных конференций, увеличение количества поданных заявок и выигранных грантов, хоздоговорных работ;
- повышение индекса цитируемости преподавателей в РИНЦ и международных индексах цитирования;



- получение доходов от использования результатов интеллектуальной деятельности ученых Университета;
- формирование кадрового резерва преподавателей; повышение качества выполняемых диссертационных исследований;
- увеличение доли аспирантов из зарубежных стран;
- включение студентов в научные сообщества и секции;
- издание ежегодного сборника научных работ студентов и в целом расширение возможностей для публикации их научных работ.

РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СВЯЗЕЙ

Основная задача: расширение международного сотрудничества, направленное на реализацию программ академической мобильности, увеличение контингента иностранных студентов, создание системы информационной и финансовой поддержки публикаций научных материалов преподавателей в ведущих журналах, входящих в международные индексы цитирования.

Средства достижения:

- расширение программ академической мобильности с акцентом на предоставление студентам возможности обучения в зарубежном вузе-партнере и получения двух дипломов о высшем образовании;
- создание системы информационной и финансовой поддержки публикаций научных материалов преподавателей в ведущих журналах, входящих в международные индексы цитирования, таких как Scopus и Web of Science;
- проведение совместных с зарубежными партнерами научных исследований;
- увеличение контингента иностранных студентов средствами рассылки информации о перспективах обучения и актуальных профилях подготовки; взаимодействия с Международным департаментом Министерства образования и науки РФ; организации международных обменов;
- реализация проекта «Международный лекториум»;
- инициирование вхождения ЯГПУ в Евразийскую ассоциацию университетов (ЕАУ), созданную ведущими университетами стран СНГ для развития интеграционных процессов в сфере образования.

Предполагаемые результаты:

- совершенствование нормативной базы международного сотрудничества с зарубежными вузами-партнерами, согласование содержательных, организационных, методических и прочих условий международных обменов;
- увеличение количества преподавателей, имеющих публикации в ведущих зарубежных журналах;



- увеличение количества заявок на получение грантов и выигранных грантов, предполагающих совместные с зарубежными партнерами исследования;
- увеличение удельного веса численности иностранцев в общем числе студентов;
- использование дистанционных технологий в организации международного сотрудничества.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Основная задача: создание условий для профессионального развития, раскрытия управленческого и научного потенциала профессорско-преподавательского состава.

Средства достижения:

- сохранение штата преподавателей и сотрудников Университета за счет экономии внебюджетных средств на приобретение материалов не первоочередной важности;
- формирование кадрового резерва, поддержка молодых преподавателей, вовлечение их в проектную деятельность;
- обеспечение непрерывного образования преподавателей Университета;
- внедрение элементов системы «эффективного контракта» с целью повышения оплаты труда, связанного с достижением конкретных показателей качества работы.

Предполагаемые результаты:

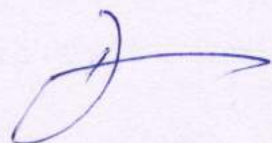
- увеличение количества молодых специалистов, привлеченных к разработке и реализации проектов и грантов, к управленческой деятельности;
- своевременное прохождение преподавателями курсов повышения квалификации;
- рост средней заработной платы преподавателей Университета.

РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Основная задача: создание в Университете открытой информационной среды, внедрение новых информационных технологий в образовательный процесс.

Средства достижения:

- обеспечение оптимальных условий труда и обучения для преподавателей, сотрудников и студентов;
- расширение возможностей использования компьютерных и информационных технологий;



- создание нового современного сайта;
- установка современного телекоммуникационного оборудования в аудиториях учебных корпусов;
- оснащение аудиторий оборудованием для проведения вебинаров, телемостов и телеконференций (по одной аудитории на каждом факультете);
- повышение комфортности проживания в студенческих общежитиях.

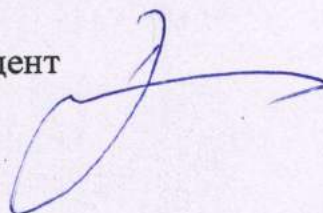
Предполагаемые результаты:

- открытый доступ к сети Интернет во всех помещениях учебных зданий Университета (беспроводной канал передачи данных Wi-Fi);
- повышение открытости и привлекательности сайта Университета;
- проведение конференций, занятий, мастер-классов, организованных по онлайн-системе.
- реализация программы ремонта и модернизации студенческих общежитий.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ будут выражаться в развитии интегративной открытой развивающейся системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров для социальной сферы, повышении качества образования и конкурентоспособности Университета на рынке образовательных услуг.

В ходе реализации программы развития Университета ожидается значительное повышение качества образования за счет оптимизации учебной нагрузки, развития кадрового потенциала и повышения профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, создания открытой информационной среды и внедрения современных информационных технологий, индивидуализации образования, создания системы дополнительного образования студентов.

Кандидат на должность ректора
ЯГПУ им. К.Д. Ушинского,
кандидат педагогических наук, доцент



Д.С. Молоков