

АННОТАЦИЯ

Программа дополнительного профессионального образования «Менеджмент организации» предполагает освоение трудовых функций, позволяющих обеспечивать функционирование и развитие системы менеджмента организаций любых форм собственности и сфер деятельности. Программа разработана на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 января 2016 года).

Слушатель, освоивший программу, получит квалификацию «менеджер организации» и сможет вести профессиональную деятельность/выполнять трудовые функции по планированию, организации и контролю деятельности организации с учетом экономических, финансовых и социально-психологических аспектов. Будет владеть навыками принятия и реализации управленческих решений.

Планируемые результаты обучения по программе

Образовательный результат освоения программы предполагает освоение трудовых функций, связанных с менеджментом организации. Слушатель, освоивший программу, получит квалификацию «менеджера организации» и сможет вести профессиональную деятельность/выполнять трудовые функции по планированию, организации и контролю деятельности организации с учетом экономических, финансовых и социально-психологических аспектов.

В результат освоения программы выпускники будут

Знать:

- гражданско-правовые основы функционирования организаций в РФ и управления ими;
- роль образования в культуре, основные направления и перспективы развития образования и педагогической как науки, требования к организации и содержанию образовательного процесса как объектов управления
- функции менеджмента организации, особенности их реализации при управлении образовательными организациями;
- подходы к построению организационных структур, систем мотивации и контроля в организации;
- основные социологические и психологические теории, объясняющие поведение людей в организации;
- основные формы, методы и инструменты управления человеческими ресурсам;
- концепцию маркетинга, в том числе, применительно к продвижению образовательных организаций;
- способы активизации личностных ресурсов работников и их реализации при достижении организационных целей;
- базовые категории инновационного менеджмента;
- понятие качества, требования к качеству образовательных услуг.

Уметь:

- осуществлять поиск, анализ нормативно-правовые документы, использовать их в процессе менеджмента организации;
- проектировать организационные структуры;
- разрабатывать стратегию организации, реализовывать ее;
- планировать и организовывать деятельность организации, в том числе с учетом ее специфики;
- распределять ресурсы, контролировать их использование;
- выстраивать деловые контакты, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку;

- проводить анализ финансового состояния организации, составлять финансовую и иную отчетность, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий и с учетом требований информационной безопасности;
- выявлять потребности работников, проводить аудит человеческих ресурсов, выстраивать на основе этого системы оплаты труда и мотивации;
- анализировать, профилактировать организационные конфликты, переводить их в статус конструктивных;
- разрабатывать проекты, инициировать инновации;
- формировать процессы управления качеством образовательных услуг;
- уметь организовывать мероприятия в сфере связей с общественностью, оценивать их эффективность.

Владеть:

- навыками стратегического анализа;
- способностью реализовывать проекты, внедрять инновации, проводить изменения, оценивать их результативность;
- методами анализа и прогнозирования поведения персонала, построения системы развития человеческими ресурсами, методами мотивации работников;
- способностью оценивать воздействие внешней среды организации, включая государственную образовательную политику и социально-экономическое положение, на функционирование и развитие организации;
- методами моделирования производственных и управленческих процессов, в том числе с учетом специфики деятельности образовательных организаций;
- навыками управления финансовыми ресурсами;
- подходами и методами анализа управленческих ситуаций, количественного и качественного анализа информации в целях принятия качественных управленческих решения;
- способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.